

IX Международный Форум Труда в Санкт-Петербурге: в фокусе – внутренние резервы, платформенная занятость, безопасность новых технологий и поддержка ветеранов СВО

В Санкт-Петербурге завершился IX Международный Форум Труда, собравший более 10000 участников из 79 регионов России и 10 стран, включая СНГ и Индию. На форуме обсуждались приоритет внутренних резервов в обеспечении экономики кадрами, влияние платформенной занятости, безопасность труда в условиях развития новых технологий и вопросы трудоустройства ветеранов СВО.

В рамках насыщенной деловой программы Форума прошли более двухсот мероприятий и свыше тысячи выступлений, состоялся Молодежный форум труда, работала специализированная выставка «Кадры. Управление. Безопасность».

На площадке КУБ ЭКСПО более пятидесяти экспонентов продемонстрировали новейшие технологии в сфере безопасности труда, подготовки кадров и обучения. В Центре деловых контактов, который был организован на выставке, приняли участие семьдесят крупнейших компаний, состоялось около тысячи встреч. В течение всех дней на площадке вели работу студии РБК и «Коммерсанта».

В рамках трека «Охрана труда» прошло 32 мероприятия, соорганизаторами которых выступили Федеральный портал ОТ Медиа, Национальная ассоциация охраны труда (НАОТ), Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (АСИЗ) EcoStandard group, Смарта, Ассоциация директоров производственной безопасности, Safety Games 360.

Одной из тем, на которой сконцентрировались эксперты, стали приоритет внутренних кадровых резервов компаний и адресная трудовая миграция. Участники Форума подчеркнули, что в условиях повышенной конкуренции за персонал необходимо уделять больше внимания повышению производительности, автоматизации, гармонизации потребностей работодателей и возможностей системы образования, выстраиванию карьерных траекторий, отвечающих запросу экономики, как для молодежи, так и для взрослых. Важную роль в этом должна играть обновленная Служба занятости, превращающаяся в сеть современных Кадровых центров.

«Экономика может расти за счет трех составляющих. Первые два – это инвестиции и рост производительности. Безусловно, мы движемся от задач технологического суверенитета к технологическому лидерству. Но надо ответить на вопрос, действительно ли роботизация и искусственный интеллект дадут скачок производительности. И третий фактор роста – это люди. Их необходимо обучать и развивать. Это самые правильные инвестиции в человеческий капитал», – отметил, открывая дискуссионную часть пленарного заседания форума, вице-губернатор Санкт-Петербурга Владимир Княгинин.

В отдельных секторах экономики, где сохраняется потребность в привлечении иностранной рабочей силы, необходимо обеспечить адресный, целевой подход этому процессу, учитывающий потребности регионов и конкретных предприятий. Вопросам регулирования трудовой миграции был целиком посвящен первый день форума: 2 апреля в Таврическом дворце состоялись Заседание Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека и Круглый стол «Россия – Индия. Взаимодействие в сфере трудовой миграции» с участием иностранных делегатов.

Интеграцию платформенной занятости в общую систему регулирования рынка труда участники признали важным направлением развития. Для этого необходимо создавать условия для легализации деятельности самозанятых, обеспечение их доступа к социальным услугам и программам поддержки.

Важным событием форума стала панельная дискуссия «СВОи возвращаются», где представители федеральных и региональных ведомств, общественных организаций обменялись опытом о лучших практиках трудоустройства ветеранов в гражданской жизни. Заместитель председателя фонда «Защитники Отечества» Алена Гаврилова отметила, что за содействием в поиске нового места работы в фонд обратились 10 тысяч ветеранов СВО, еще 6 тысяч - с просьбой получить новое образование, и уже устроились на работу 68% обратившихся. Филиалы фонда в регионах организуют ярмарки вакансий, форумы трудовой интеграции и проводят мотивационные встречи.

Развитие технологий и применение искусственного интеллекта создают новые риски для всех участников рынка труда – такие выводы были озвучены экспертами. Требуется разработка современных норм и правил, обеспечивающих защиту работников от рисков, связанных с роботизацией и автоматизацией производственных процессов, и пересмотр стандартов охраны труда. При этом технологии открывают совершенно новые возможности для работы с персоналом и потенциал развития компаний без привлечения дополнительных сотрудников.

Значительное внимание на форуме было уделено вопросам повышения производительности труда. Участники федерального проекта «Производительность труда» рассказали, как автоматизация производственных процессов, внедрение инструментов бережливого производства одновременно с обучением персонала помогают компаниям выйти на новый уровень, реализовать проекты развития и получить ощутимый экономический эффект. Подчеркивалась важность комплексного подхода, включающего использование современных технологий, эффективное управление ресурсами и развитие кадрового потенциала.

На Форуме труда активно обсуждался новый национальный проект «Кадры», направленный на эффективное обеспечение человеческими ресурсами российской экономики и развитие потенциала каждого, кто желает трудиться. Заместитель Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Дмитрий Платыгин

представил основные цели и задачи нацпроекта, подчеркнув необходимость удовлетворения потребностей экономики в кадрах в первую очередь за счет внутренних резервов. В результате реализации проекта планируется сформировать новую модель управления кадровым обеспечением страны, которая позволит к 2030 году сократить дефицит сотрудников.

IX Международный Форум труда стал важной площадкой для обмена опытом и выработки решений, направленных на развитие рынка труда и обеспечение занятости населения, включая вопросы поддержки и интеграции ветеранов СВО. Результаты обсуждений, полученные в ходе форума, станут основой для дальнейшего совершенствования системы трудовых отношений и выработки мер для развития человеческого капитала в России.